Inspirer et construire une vision commune

Donner du sens et fédérer son équipe autour d'un cap partagé



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Clarifier et formuler une vision mobilisatrice pour son équipe
- Impliquer l'équipe dans la construction d'un cap partagé
- Traduire la vision en actions concrètes et durables

COMPÉTENCES VISÉES

- Communiquer sa vision avec conviction et en donner le sens
- Animer la co-construction d'une vision commune
- Décliner la vision en objectifs et engagements d'équipe

Les points forts de la formation
Une approche qui allie réflexion personnelle et co-construction, à partir de situations vécues. Les apports en Analyse Transactionnelle pour renforcer sa posture de leader. Chaque participant repart avec une ébauche de vision pour son équipe et un plan d'action.

Les intervenants
Experts en management, leadership et agilité relationnelle. Ils sont coachs professionnels certifiés de managers et dirigeants. Ils interviennent sur les domaines de l'intelligence collective, l'efficacité commerciale, gestion du stress et QVT

Les méthodes pédagogiques
- Résolument actif, le stage s'articule autour d'activités ludo-pédagogiques, réflexion en sous groupe et mises en situation
- Il invite chaque participant à une véritable implication et mobilisation individuelle, à partir d'objectifs de progrès définis par chacun
- Chaque participant repart avec un plan d'action personnalisé.

Pré requis : **aucun**

Modalités d'évaluation et de validation :
Évaluation pratique et théorique (quizz, mises en situation, questions/réponses) & attestation de fin de formation

Durée : **2** jours en présentiel (14h)
Effectif : 8 à 10 personnes maxi par session

À qui s'adresse le stage :
Manager ou dirigeant souhaitant fédérer son équipe
Manager en prise de poste ou en reprise d'équipe
Équipe en changement ou en phase de projet

Tarif :
Inter Entreprises 450€ HT/jour/personne
inclue la prestation pauses café & salle
Intra Entreprise 1500€ HT /jour- 8 personnes maxi

Modalités d'accès :
Les salles utilisées permettent l'accès aux personnes à mobilité réduite. Nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap

PROGRAMME

J1 · Comprendre le rôle d'une vision
- Sens, cap et engagement des équipes
- Ce qui rend une vision mobilisatrice

J1 · Clarifier sa propre vision
- Valeurs, ambitions et priorités du manager
- Formuler sa vision en quelques phrases

J1 · Inspirer et communiquer
- Message clair, récit et posture
- Écouter et ajuster selon son auditoire

J2 · Co-construire avec l'équipe
- Animer un atelier de vision partagée
- Faire émerger les points de convergence

J2 · Ancrer et faire vivre
- Objectifs, engagements et plan d'action
- Rituels et suivi pour garder le cap

Nous définirons ensemble les priorités à aborder et personnaliserons le contenu aux besoins spécifiques des apprenants

Talents & Compétences