yuup
Talents & Compétences

Le management hybride

Manager en présentiel et à distance en gardant engagement et cohésion



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Acquérir les bonnes pratiques du manager hybride
- Soutenir motivation et engagement, sur site comme à distance
- Préserver la collaboration et la dynamique d'équipe

COMPÉTENCES VISÉES

- Ajuster sa posture à l'autonomie de chaque collaborateur
- Organiser le travail et choisir présentiel ou distanciel selon la situation
- Animer des réunions hybrides inclusives

Les points forts de la formation
Une approche qui allie prise de recul, expérimentation et mises en situation. Les apports en Analyse Transactionnelle pour ajuster sa posture managériale. Chaque participant repart avec des outils concrets et un plan d'action opérationnel.

Les intervenants
Experts en management, leadership et agilité relationnelle. Ils sont coachs professionnels certifiés de managers et dirigeants. Ils interviennent sur les domaines de l'intelligence collective, l'efficacité commerciale, gestion du stress et QVT

Les méthodes pédagogiques
- Résolument actif, le stage s'articule autour d'activités ludo-pédagogiques, réflexion en sous groupe et mises en situation
- Il invite chaque participant à une véritable implication et mobilisation individuelle, à partir d'objectifs de progrès définis par chacun
- Chaque participant repart avec un plan d'action personnalisé.

Pré requis : aucun

Modalités d'évaluation et de validation :
Évaluation pratique et théorique (quizz, mises en situation, questions/réponses) & attestation de fin de formation

Durée : 1 jour en présentiel (7h)
Effectif : 8 à 10 personnes maxi par session

À qui s'adresse le stage :
Manager d'une équipe en télétravail partiel
Manager d'équipes réparties sur plusieurs sites
Manager en prise de poste ou en évolution

Tarif :
Inter Entreprises 450€ HT/jour/personne inclue la prestation pauses café & salle
Intra Entreprise 1500€ HT /jour- 8 personnes maxi

Modalités d'accès :
Les salles utilisées permettent l'accès aux personnes à mobilité réduite. Nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap

PROGRAMME

Cerner les enjeux du management hybride
- Missions du manager et cohésion d'équipe
- Qualité de vie au travail et appartenance

Ajuster sa posture
- Qualités clés et style adapté à l'autonomie de l'équipe

Organiser l'activité de l'équipe
- Règles d'équipe, présentiel ou distanciel
- Suivi visuel de l'activité (Kanban)

Animer et maintenir le lien
- Réunion hybride : règles, rôles, inclusion
- Postures synchrone et asynchrone

Transposer
- Test and learn et plan d'action individuel

Nous définirons ensemble les priorités à aborder et personnaliserons le contenu aux besoins spécifiques des apprenants

Talents & Compétences