yuup
Talents & Compétences

QVCT : Piloter et faire vivre la démarche

Engager managers et RH dans une démarche QVCT concrète et durable

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- S'approprier les repères essentiels de la QVCT et son cadre d'action
- Identifier les enjeux, leviers et acteurs d'une démarche QVCT
- Construire une démarche QVCT adaptée à la culture et aux priorités de l'organisation
- Clarifier les rôles complémentaires des managers et des RH
- Faire vivre, suivre et améliorer la démarche dans la durée

COMPÉTENCES VISÉES

- Situer la QVCT dans son cadre réglementaire et dans les enjeux de santé, de performance et de dialogue social
- Identifier les facteurs qui influencent la qualité de vie et les conditions de travail dans son organisation
- Contribuer à un diagnostic QVCT et à la priorisation des axes d'amélioration
- Mobiliser les acteurs de la démarche et articuler les rôles des managers, des RH et des autres parties prenantes
- Définir et piloter des actions ou expérimentations QVCT adaptées au contexte de l'organisation
- Suivre les effets des actions engagées et inscrire la démarche dans une logique d'amélioration continue

PROGRAMME

J1 · S'approprier l'environnement de la QVCT
Notions clés : QVCT, santé au travail, bien-être, stress et conditions de travail – Cadre juridique et principaux repères – Articulation avec santé au travail, égalité professionnelle et dialogue social – QVCT, démarche d'amélioration du travail et de la performance durable

J1 · Identifier les enjeux, leviers et acteurs de la QVCT
Contextualiser la démarche et calibrer son niveau d'ambition – Leviers : organisation et contenu du travail, coopération, management, équilibre vie pro / perso, environnement de travail – Lien entre QVCT, engagement, prévention et performance – Parties prenantes et relais internes

J1 · Structurer une démarche QVCT adaptée à son organisation
Gouvernance claire et partagée – Diagnostic à partir de données, de perceptions et de situations de travail – Priorisation des axes d'action – Critères et indicateurs de suivi pertinents

J2 · Faire de la QVCT un levier managérial au quotidien
Impact des pratiques managériales sur la QVCT – Rôle du manager : écoute du travail réel, régulation, prévention – Irritants, tensions et situations qui dégradent les conditions de travail – Marges de manœuvre, coopération, reconnaissance, qualité des échanges

J2 · Installer des espaces de discussion sur le travail
Intérêt des espaces de discussion dans une démarche QVCT – Conditions d'un dialogue utile sur le travail réel – Faire émerger difficultés, ressources et pistes d'amélioration – Transformer les échanges en décisions, expérimentations et actions

J2 · Expérimenter et mobiliser autour de la démarche
Pistes d'expérimentation à partir des problématiques prioritaires – Associer les équipes aux solutions et favoriser la participation – Responsabilités des managers, des RH et des autres acteurs – Communiquer pour favoriser l'appropriation et l'engagement

J2 · Piloter, évaluer et améliorer la démarche dans la durée
Bilan des actions et expérimentations menées – Suivi des indicateurs et mesure des effets – Impacts organisationnels, relationnels et sociaux – Ajustement du plan d'action, amélioration continue

Talents & Compétences

Les points forts de la formation

- Une approche qui articule vision RH et pratiques managériales
- Une démarche centrée sur le travail réel, la coopération et l'expérimentation
- Des repères et outils directement transposables au contexte de l'organisation

Les intervenants

Experts en management, leadership et agilité relationnelle. Ils sont coachs professionnels certifiés de managers et dirigeants. Ils interviennent sur les domaines de l'intelligence collective, l'efficacité commerciale, gestion du stress et QVT

Les méthodes pédagogiques

- Apports méthodologiques et repères pratiques
- Alternance de temps en plénière, travaux en sous-groupes et réflexion individuelle
- Études de cas et exercices d'application à partir de situations concrètes
- Analyse des pratiques et partage d'expériences entre managers et professionnels RH
- Travaux de transposition au contexte de l'organisation et formalisation de pistes d'action

Pré requis : **aucun**

Modalités d'évaluation et de validation :

- Positionnement des participants en début de formation sur leurs pratiques et leurs besoins
- Évaluation formative tout au long des deux journées (exercices, études de cas, mises en situation)
- Évaluation des compétences acquises en fin de formation via un questionnaire intégrant des situations professionnelles
- Formalisation d'actions concrètes à mettre en œuvre au retour dans l'organisation

Durée : **2 jours en présentiel (14h)**

Effectif : 8 à 10 personnes

À qui s'adresse le stage :

Managers d'équipe
Responsables RH / RRH
Responsables QVCT, QSE ou développement RH amenés à contribuer à une démarche de qualité de vie et des conditions de travail

Tarif :

Inter Entreprises 450€ par jour
Intra Entreprise 1400€ par jour

Modalités d'accès :

Les salles utilisées permettent l'accès aux personnes à mobilité réduite. Nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap