Manager une équipe multi générationnelle

Comprendre les génération, désamorcer les tensions et fédérer autour d'un cadre commun



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les évolutions du rapport au travail
- Identifier les zones de tension les plus fréquentes dans les équipes
- Prendre du recul sur sa propre posture managériale
- Identifier les outils concrets de management intergénérationnel
- Renforcer la coopération et le cadre collectif
- Construire un cadre sécurisant, porteur de sens propice à la coopération intergénérationnelle
- Formaliser un plan d'action personnel à mettre en œuvre

Les points forts de la formation

Une approche vivante et concrète du management intergénérationnel, fondée sur des mises en situation et des cas réels d'équipes. Les participants repartent avec une grille de lecture claires des tensions générationnelles et des outils immédiatement applicables.

Les intervenants

Experts en management, leadership et agilité relationnelle. Ils sont coachs professionnels certifiés de managers et dirigeants. Ils interviennent sur les domaines de l'intelligence collective, l'efficacité commerciale, gestion du stress et QVT

Les méthodes pédagogiques

- Résolument actif, le stage s'articule autour d'activités ludo-pédagogiques, réflexion en sous groupe et mises en situation
- Il invite chaque participant à une véritable implication et mobilisation individuelle, à partir d'objectifs de progrès définis par chacun
- Chaque participant repart avec un plan d'action personnalisé.

Pré requis : **aucun**

Modalités d'évaluation et de validation : Évaluation pratique et théorique (quizz, mises en situation, questions/réponses) & attestation de fin de formation

Durée : 2 jours en présentiel (14 h)
Effectif : 8 à 10 personnes maxi par session

À qui s'adresse le stage :

Manager encadrant une équipe composée de plusieurs générations et souhaitant renforcer sa posture face aux tensions inter générationnelles.
Manager en prise de poste
Manager en évolution au sein de l'entreprise

Tarif :

Intra Entreprise 1600€ HT /jour- 10 personnes maxi

Modalités d'accès :

Les salles utilisées permettent l'accès aux personnes à mobilité réduite. Nous consulter pour toute question relative à l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap

PROGRAMME

Comprendre les évolutions sociétales

- Les grands faits générationnels
- Transformation des normes sociales autour du travail
- Evolution de la place du travail dans la société

Décrypter le rapport au travail des différentes générations

- Comment se construit le rapport au travail des différentes générations
- Les 5 défis de la post modernité
- Limite et précautions dans l'approche générationnelle

Décoder les zones de frottement

- Rapport au temps
- Communication
- Mérite et reconnaissance
- Autorité et émotions

Comment animer une équipe composée de diverses générations : la boussole du management intergénérationnelle

- Valoriser les compétences et les complémentarités
- Créer une culture d'équipe commune
- Créer du lien entre générations
- Développer une posture de manager coach

Talents & Compétences